



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 21] नई दिल्ली, मई 15—मई 21, 2005 शनिवार/वैशाख 25—वैशाख 31, 1927

No. 21] NEW DELHI, MAY 15—MAY 21, 2005 SATURDAY/VAISAKHA 25—VAISAKHA 31, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वासा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम असदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय
(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2005

सा.का.नि. 167.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (लेखा अधिकारी) समूह "ख" राजपत्रित पद भर्ती नियम, 2001 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया था करने से लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (लेखा अधिकारी) समूह "ख" राजपत्रित पद भर्ती नियम, 2005 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के संबंध 2 से संबंध 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के संबंध 5 से संबंध 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
				अथवा	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन)
				अचयन पद	नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन

1	2	3	4	5	6
लेखा अधिकारी	2*	सामान्य केन्द्रीय	7450-225-	चयन	लागू नहीं होता
	*(2005)	सेवा, समूह 'ख'	11500 रु.		
कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		राजपत्रित,			
		अनुसूचितवीय			

सीधे भर्ती किए जाने वाले आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
-----------------------------------	--	---	-------------------------------

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	--

11	12
प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्ति : 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा कनिष्ठ लेखा अधिकारी जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष की नियमित सेवा की है।
	टिप्पणि : जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो,

कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक/प्रत्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काड़ या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काड़ या विभाग में 6,500-10,500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल काड़ या विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष की सेवा की हो।

(ख) जिसके पास निम्नांकित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव हों—

- (i) सचिवालय प्रशिक्षण प्रबंधन संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त या समकक्ष और रोकड़, लेखा और बजट कार्य में 4 वर्ष का अनुभव; या
- (ii) किसी भी संगठित लेखा विभाग का अधीनस्थ लेखा सेवाएं (एस.ए.एस.) लेखाकार।

टिप्पणी : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारिया किसी जन्य काड़ या लेखा पद पर प्रतिनियुक्ति की जन्मधि शामिल है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. उप सचिव/निदेशक, आर्थिक कार्य विभाग में प्रशासन के प्रभारी —अध्यक्ष
2. उप सचिव (बजट), आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य
3. उप सचिव (मुद्रा एवं सिक्का), आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य

लागू नहीं होता

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 27th April, 2005

G.S.R. 167.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Accounts Officer) Group 'B' Gazetted Post Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Accounts Officer) Group 'B' Gazetted Post Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, others qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Accounts Officer Subject to variation dependent on workload	*2 *(2005)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 7450-225-11,500	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

Promotion failing which by deputation.

Promotion :

Junior Accounts Officer in the pay scale of Rs. 5500—9000 having five years service after appointment thereto on regular basis.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
 - (ii) having two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500, or equivalent in the parent cadre or department; or
 - (iii) having five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience :
- (i) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training Management or equivalent and possessing four years' experience in cash, accounts and budget work;
 - Or
 - (ii) Subordinate Accounts Services (SAS) Accountants from any of the organized Accounts Department.

Note.—The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable.

- (1) Deputy Secretary or Director in Charge of Administration, Department of Economic Affairs
- (2) Deputy Secretary (Budget), Department of Economic Affairs
- (3) Deputy Secretary (Currency and Coinage), Department of Economic Affairs

—Chairman
—Member
—Member

1449 GI/05-2

[No. A. 12018/2/2004-Ad.IA]
NEELAM VOHRA, Under Secy.

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 11 मई, 2005

सा.का.नि. 168.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय, विभागीय कैंटीन, समूह “ग” और समूह “घ” पद भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, विभागीय कैंटीन, समूह “ग” और समूह “घ” पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. वित्त मंत्रालय, विभागीय कैंटीन, समूह “ग” और समूह “घ” पद भर्ती नियम, 2003 की अनुसूची में,—

(i) महा प्रबंधक पद से संबंधित क्रम संख्यांक 1 के सामने, स्तम्भ 5 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“5. चयन अथवा अचयन पद : चयन”;

(ii) उप महा प्रबंधक, लेखाकार, भंडारी, रोकड़िया, हलवाई, लिपिक, रसोइया, सहायक हलवाई, चाय/काफी बनाने वाला, बेयरा के पदों से संबंधित क्रम संख्याओं 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 और 11 के सामने, स्तम्भ 5 और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां क्रमशः रखी जाएगी, अर्थात् :—

“5 : चयन”।

[फा. सं. ए-12018/3/2000-प्रशा.-II]

मीताली घोष, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, दिनांक 13 दिसम्बर, 2003 में, सा.का.नि. सं. 435, दिनांक 27 नवम्बर, 2003 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 11th May, 2005

G.S.R. 168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Finance, Departmental Canteen, Group ‘C’ and Group ‘D’ Posts Recruitment Rules, 2003, namely :—

1. (i) These rules may be called the Ministry of Finance, Departmental Canteen, Group ‘C’ and Group ‘D’ Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Finance, Departmental Canteen, Group ‘C’ and Group ‘D’ Posts Recruitment Rules, 2003, in the Schedule—

(i) against serial number 1 relating to the post of General Manager, for column 5 and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“5. Whether selection or non-selection post : Selection”;

(ii) against serial numbers 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 and 11 relating to the posts of Dy. General Manager, Accountant, Store Keeper, Cashier, Halwai, Clerks, Cook, Assistant Halwai, Tea/Coffee maker and Bearer, for Column 5 and entries relating thereto, the following entries shall be respectively substituted, namely :—

“5. Selection”.

[F. No. A-12018/3/2000-Ad. II]

MEETALI GHOSH, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India dated 13th December, 2003 vide G.S.R. No. 435 dated 27th November, 2003.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(पेय जल पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 3 मई, 2005

स.का.नि. 169.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और ज्येष्ठ तंत्र विश्लेषक भर्ती नियम, 1992 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्ण किया गया है, या करने का लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय के पेय जल पूर्ति विभाग में ज्येष्ठ तंत्र विश्लेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय, पेय जल पूर्ति विभाग, ज्येष्ठ तंत्र विश्लेषक भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपार्थ अनुसूची के संबंध 2 से संबंध 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंता और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो अनुसूची के संबंध 5 से संबंध 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीच विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपलंब्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलंब्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकार अधिकार पद
1	2	3	4	5
ज्येष्ठ तंत्र विश्लेषक	1* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क'	10000-325-15200 रु.	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		राजपत्रित, अनुसूचित वर्ग		

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फ्रेयदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

6	7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों में लागू होंगी या नहीं

9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिसने प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केंद्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी,—

(क) (i) जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों;

या

(ii) जिन्होंने मूल काड़र या विभाग में 8000—13500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो;

या

(iii) जिन्होंने मूल काड़र या विभाग में 7500—12000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो;

या

(iv) जिन्होंने मूल काड़र या विभाग में 6500—10500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिसके पास अधोलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर उपयोजन या कंप्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी (कंप्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता के साथ) में मास्टर या इंजीनियरी में बैचलर या कंप्यूटर इंजीनियरी या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर प्रौद्योगिकी में प्रोड्यूगिकी बैचलर या समतुल्य हो।

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य में पांच वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम दो वर्ष का अनुभव वास्तविक प्रोग्रामिंग में हो;

या

(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर उपयोजन/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलैक्ट्रॉनिक या इलैक्ट्रॉनिक और संचार इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य में सात वर्ष का अनुभव हो, जिसमें से कम से कम तीन वर्ष का अनुभव वास्तविक कंप्यूटर प्रोग्रामिंग में हो;

या

(ग) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य में आठ वर्ष का अनुभव हो, जिसमें से कम से कम चार वर्ष का अनुभव वास्तविक कंप्यूटर प्रोग्रामिंग में हो;

या

(घ) (i) कंप्यूटर पाद्यक्रम (डी ओ ई ए सी सी) प्रोग्राम के इलैक्ट्रॉनिक प्रत्यायन विभाग के अधीन 'ए' स्तर डिप्लोमा या विश्वविद्यालय प्रोग्राम के अधीन प्रस्तावित कंप्यूटर उपयोजन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा/राज्य तकनीकी शिक्षा परिषद् द्वारा प्रदत्त कंप्यूटर उपयोजन में पोस्ट पालेटेक्निक डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य में आठ वर्ष का अनुभव हो, जिसमें से कम से कम चार वर्ष का अनुभव वास्तविक प्रोग्रामिंग में हो;

टिप्पण 1—प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोल्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं होता

पद को भरने के लिए और इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन या शिथिलीकरण करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा.सं. ए.-11013/10/2000-टी.एम. 1]

वाई. के. सूद, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

(Department of Drinking Water Supply)

New Delhi, the 3rd May, 2005

G.S.R. 169.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Senior Systems Analyst Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Systems Analyst in the Department of Drinking Water Supply of Ministry of Rural Development, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Department of Drinking Water Supply, Ministry of Rural Development Senior Systems Analyst Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1449.GI/05-3

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Systems Analyst	*1 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11	12				
Deputation including short-term contract.	Deputation : (including short-term contract)				
	Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutes or Public Sector Undertakings or Semi-Government statutory or Autonomous Organisations :				
	(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department;				
		Or			
	(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000—13,500 or equivalent in the parent Cadre or Department;				
		Or			
	(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7500—12,000 or equivalent in the parent Cadre or Department;				
		Or			

(iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent Cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience as under :

A (i) Masters Degree in Computer Application or Computer Science or Master of Technology (with Specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology of a recognised University or equivalent.

(ii) Five years' experience of electronic data processing out of which at least two years' experience should be in actual programming.

or

B (i) Degree in Computer Applications/Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised University or equivalent.

(ii) Seven years' experience of Electronic Data Processing work out of which at least three years' experience should be in actual programming.

or

C (i) Masters Degree of a recognised University or equivalent or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.

(ii) Eight years' experience of Electronic Data Processing out of which at least four years' experience should be in actual Computer Programming.

or

D (i) 'A' Level Diploma under Department of Electronics Accreditation of Computer Courses (DOEAC) Programme or Post Graduate Diploma in Computer Application offered under University Programme/Post-Polytechnic Diploma in Computer Applications awarded by State Council of Technical Education or equivalent.

(ii) Eight years' experience of Electronic Data Processing work out of which at least four years' experience should be in actual programming.

Note 1. Period of deputation (short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

Note 2. The maximum age limit for appointment of deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of the application.

If a departmental Promotion Committee exists,
what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted in making recruitment

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग)

(केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 16 मई, 2005

सा.का.नि. 170.—भारतीय बॉयलर विनियमावली, 1950 में और संशोधन करने के लिए, जिसका प्रस्ताव केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए करता है कतिपय विनियमों का निम्नलिखित मसौदा उक्त अधिनियम की धारा 31 की उप-धारा (1) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की सूचना के लिए एतद्वारा प्रकाशित किया जाता है जिनके इससे प्रभावित होने की संभावना है और एतद्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त मसौदे पर राजपत्र, जिसमें इस अधिसूचना का प्रकाशन सम्मिलित है, को जनता के लिए उपलब्ध कराये जाने की तारीख से पेंतालीस दिन की अवधि समाप्त होने के बाद विचार किया जायेगा।

2. उक्त मसौदे के संबंध में इस प्रकार विनिर्दिष्ट की गयी अवधि के भीतर किसी भी व्यक्ति से प्राप्त होने वाली किसी भी आपत्ति अथवा सुझाव पर केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड द्वारा विचार किया जायेगा।
3. आपत्तियां अथवा सुझाव, यदि कोई हों, सचिव केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग, उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011 को भेज सकते हैं।

मसौदा विनियम

1. (1) इन विनियमों को भारतीय बॉयलर (चौथा संशोधन) विनियम, 2005 कहा जायेगा।
(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में उनके अंतिम तौर पर प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।
2. बॉयलर विनियमावली, 1950 में (इसे इसके पश्चात् उक्त विनियम कहा जाएगा), विनियम 376 में, खंड (च) के पश्चात् निम्नलिखित खंड जोड़ा जाएगा, नामतः
“(च च) 50 कि.ग्रा./सेंटी² अथवा अधिक दाब पर कार्य कर रहे और अनन्य रूप से विद्युत शक्ति के जनित्रण के लिए प्रयोग किए जाने वाले बॉयलरों के लिए परिशिष्ट ट के उपबंधों के अनुसार निरीक्षण किया जाएगा।”
3. उक्त विनियमों में, विनियम 377 के स्थान पर निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा नामतः—
377. “पंजीकरण हेतु बॉयलरों का हाइड्रॉलिक (द्रवचालित) परीक्षण :

 - (क) प्रत्येक बॉयलर का एक निरीक्षक की उपस्थिति में द्रवचालित परीक्षण किया जाएगा।
 - (ख) 50 कि.ग्रा./सेंटी² अथवा अधिक दाब पर कार्य कर रहे और अनन्य रूप से विद्युत शक्ति के जनित्रण हेतु प्रयोग किए जाने वाले बॉयलरों के मामले में, प्रत्येक वर्ष प्रमाण पत्र जारी करने के लिए द्रवचालित परीक्षा करने की आवश्यकता नहीं होगी, बशर्ते ऐसे बॉयलरों का निरीक्षण विनियम 376 के उपबंधों के अनुसार किया जाए।”

4. उक्त विनियमों में, फार्म XVIII के पश्चात् निम्नलिखित फार्म जोड़ा जाएगा, नामतः—

“फार्म XIX

प्रमाणन के बारह महीने बाद बॉयलर के निरीक्षण हेतु आवेदनों की जांच के लिए प्रश्नावली :

1. मालिक का नाम और पता :
2. बॉयलर का रजिस्ट्री नंबर :
3. भाप की गुणवत्ता और उसका तापमान :
4. भाप उत्पन्न करने की दर :
5. हीटिंग सर्फेस :
6. बनाने का वर्ष :
7. बॉयलर का संक्षिप्त विवरण :
8. निर्माण का प्रकार (रिवेट या बेल्ड किया हुआ) :
9. फायरड अथवा वेस्ट हीट बॉयलर :
10. पंजीकरण की तारीख :
11. सरकार द्वारा पूर्व में दी गई छूटें, यदि कोई हों :
12. वार्षिक निरीक्षण की पिछली तारीख :

13. वर्तमान प्रमाण पत्रों की वैध-तिथि :
14. कार्यशील दाब जिस पर पिछला प्रमाण पत्र जारी किया गया था :
15. पिछली मरम्मतों का व्यौरा :
16. पिछले प्रमाण पत्र में प्रविष्ट टिप्पणी :
17. बॉयलर में डाले जाने वाले पानी की गुणवत्ता :
18. क्या वर्तमान में अपेक्षित फीड पंपों की संख्या संतोषजनक ढंग से कार्य करने की दशा में है?
19. शेल/ड्रम तथा सुपर हीटर पर लगाये गये सेफटी वालों की संख्या
20. बॉयलर में दिये गये सूट ब्लोवरों की कुल संख्या
21. कार्य करने की दशा में सूट ब्लोवरों की संख्या
22. क्या सेफटी वाल्व तैयार प्रेशर पर या कम पर संतोषजनक ढंग से कार्य कर रहे हैं?
23. क्या एसेम्बल किया गया सेफटी वाल्व आपरेटिंग केसिंग लीवर द्वारा यथा सत्यापित जाम होने से मुक्त है?
24. क्या उच्च और निम्न जल स्तर चेतावनी (अलार्म) अच्छी दशा में है?
25. क्या मेन स्टीम स्टॉप वाल्व, फीड चेक वाल्व, ब्लो डाउन वाल्व तथा मास्टर प्रेशर गेज कार्य करने की दशा में हैं?
26. क्या आटोमेटिक बॉयलरों हेतु अंतरिक्ष जरूरतें विनियम 281ए के अनुसार समेकित किये गये हैं (यदि नहीं तो कृपया व्यौरे दें)?
27. मास्टर प्रेशर गेज, तापमान संकेतक/सुपर हीटर रिकार्डर, हॉट हीटर, कोल्ड रीहीट तथा मेन स्टीम लाइन के लिए अंशाकाल की अद्यतन तारीख
28. बॉयलर सुरक्षा अन्त्रों की संतोषजनक निरीक्षण की अद्यतन तारीख
29. पिछले तीन महीनों के लिए बॉयलर ट्रिपिंग के उनके कारणों सहित व्यौरे
30. अन्त्रों तथा कन्ट्रोल्स में वर्तमान अनियमितताएं यदि कोई बॉयलर हाउस के कन्ट्रोल रूप में पायी गई हों
31. मौजूदा बॉयलर लीकेज के व्यौरे
32. मौजूदा बॉयलर के आपरेटिंग प्रेशर
33. वह तारीख जब बॉयलर जल के नमूने की पिछली बार जांच की गई (टी डी एस दर्शने वाली जांच रिपोर्ट की प्रति संलग्न करें)
34. कृपया बताएं कि इस प्रकार की जांच कितनी अवधि पर की जाती है?
35. बॉयलर को आंतरिक तथा/अथवा बाह्य सफाई के लिए पिछली बार कब खोला गया था?
36. कृपया बताएं कि इस प्रकार की सफाई कितनी अवधि पर की जाती है?
37. क्या पिछली निरीक्षण से कोई बन्द होने की स्थिति आई जब बॉयलर को निरीक्षण के लिए दिया जा सकता था?
38. क्या बॉयलर का कार्य करने का प्रेशर कभी पूर्व में प्रमाणित सीमा से ऊपर पहुंचा था? यदि हो तो व्यौरे दें
39. बॉयलर दुर्घटना के व्यौरे जो पूर्व में थी हों, यदि कोई हो।
40. क्या राज्य बॉयलर आपरेशन इंजीनियर/सहायक नियमावली को संकलित किया गया।
41. भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 के अनुसार मैं पूर्व में जोटिस की गई अनियमितताएं यदि कोई हों।
42. क्या वेस्ट हीट बॉयलर को छूट प्रदान करने के लिए केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड द्वारा विनिर्दिष्ट दिशानिर्देशों को पूरा किया गया है अथवा नहीं?

महाप्रबंधक (जनरेशन)

निरीक्षक की टिप्पणियां जिसने बॉयलर हाउस को देखने के लिए जांच करने के उपरोक्त विवरण की सत्यता का सत्यापन किया।

“बॉयलर निरीक्षक”

5. उक्त विनियम में अनुबंध छ के बाद, निम्नलिखित जोड़े जाने चाहिए, यथा :

“अनुबंध ट

- (क) 50 कि.ग्रा./सेमी² अथवा अधिक के दबाव पर तथा 20 वर्ष से अधिक अवधि से काम कर रहे बिजली उपयोगी बॉयलर।
 - (1) बिजली उत्पादन के लिए भाप का सर्जन करने वाले बॉयलरों का, जो 50 कि.ग्रा./सेमी² अथवा अधिक के दबाव पर तथा 20 वर्ष की अवधि तक से काम कर रहे हैं, पूर्ण निरीक्षण की तारीख से 12 माह की अवधि समाप्त हो जाने पर नीचे दिए गए व्यौरे के अनुसार निरीक्षण होना चाहिए।

1449 C/105-4

और निम्नलिखित रिकार्डों के निरीक्षण द्वारा, जो मुख्य निरीक्षक अथवा बॉयलर निदेशक को वर्तमान समय में लागू सर्टिफिकेट की मान्यता समाप्त होने के कम से कम 30 दिन पहले उपलब्ध करा दिए जाने चाहिए, मुख्य निरीक्षक अथवा राज्य बॉयलर निदेशक द्वारा फिटनेस सर्टिफिकेट जारी कर देने चाहिए एं बशर्ते कि वह इस बात के प्रति संतुष्ट है कि बॉयलर को आगे 12 माह तक और काम करने की अनुमति दी जा सकती है।

- (क) डेटा एक्वीजीशन सिस्टम (डी ए एस) के आउटपुट से सुपरहीटर और रीहीटर तापमान अनियमिताओं के लिए संचालन ऑकड़े।
- (ख) पिछले वर्षों के दौरान हुए शटडाउन का इतिहास उनके कारणों तथा की गई कार्रवाई के साथ।
- (ग) वर्ष के दौरान बॉयलर दबाव हिस्सों पर किए गए किसी भी अविध्वंसक परीक्षण के रिकार्ड।
- (घ) बॉयलर की जरूरत के अनुसार उसके लिए जल की गुणवत्ता बनाए रखी जाए और गुणवत्ता के ऑकड़े ऑनलाइन उपलब्ध कराए जाएं।
- (ङ) बॉयलर की नली फेल होने के रिकॉर्ड (स्थान, मरम्मत की गई/बदली गई नलियों की संख्या)।

2. जैसा कि विनियम 390 में व्यवस्था है, चौबीस माह की अवधि समाप्त हो जाने पर मुख्य निरीक्षक अथवा बॉयलर निदेशक द्वारा पूर्ण निरीक्षण किया जाना चाहिए। तथापि, यदि सर्टिफिकेट प्रदान करने की अवधि के समाप्त होने से पहले और सर्टिफिकेट प्रदान करने के 6 माह बाद किसी भी समय 15 दिन अथवा उससे अधिक की अवधि के लिए शटडाउन की योजना बनाई गई है, तो ऐसे मामले में मुख्य निरीक्षक अथवा बॉयलर निदेशक को उचित रूप से सूचित किया जाना चाहिए, ताकि उक्त शटडाउन की अवधि के दौरान पूर्ण निरीक्षण की योजना बनाई जा सके।

- (ख) 50 कि.ग्रा./सें.मी.² तक के दबाव पर तथा 20 वर्ष तक की अवधि से काम कर रहे बॉयलर।
 - (1) बिजली उत्पादन के लिए भाप का सृजन करने वाले बॉयलरों का जो 50 कि.ग्रा./सें.मी.² तक के दबाव पर तथा 20 वर्ष तक की अवधि से काम कर रहे हैं, पूर्ण निरीक्षण और मुख्य निरीक्षक अथवा राज्य बॉयलर निदेशक द्वारा फिटनेस सर्टिफिकेट प्राप्त होने की तारीख से बारह माह की अवधि समाप्त होने पर कार्य करने वाले दबाव के समतुल्य दबाव पर हायड्रोलिक परीक्षण किया जाना चाहिए और पैराग्राफ के में दिए गए संचालन रिकार्ड से संतुष्ट हो जाने पर, उन्हें आगे बारह माह की अवधि तक और काम करने की अनुमति प्रदान की जानी चाहिए।
 - (2) चौबीस माह की अवधि समाप्त होने पर मुख्य निरीक्षक अथवा बॉयलर निदेशक द्वारा पूर्ण निरीक्षण किया जाना चाहिए। तथापि, यदि सर्टिफिकेट प्रदान करने की अवधि समाप्त होने के पहले और सर्टिफिकेट प्रदान करने के छ: माह बाद किसी भी समय 15 दिन अथवा उससे अधिक की अवधि के लिए शटडाउन की योजना बनाई गई है, तो मुख्य निरीक्षक अथवा बॉयलर निदेशक को इसकी उचित रूप से सूचित की जानी चाहिए, ताकि उक्त शटडाउन की अवधि के दौरान निरीक्षण की योजना बनाई जा सके।
 - (ग) 50 कि.ग्रा./सें.मी.² अथवा अधिक के दबाव पर तथा 20 वर्ष से अधिक की अवधि से काम कर रहे बॉयलर :—
 - (1) निम्नलिखित उत्पादन के लिए भाग का सूर्जन करने वाले बॉयलरों का, जो 50 कि.ग्रा./सें.मी.² अथवा अधिक के दबाव पर तथा 20 वर्ष से अधिक की अवधि से काम कर रहे हैं, पूर्ण निरीक्षण तथा मुख्य निरीक्षक अथवा राज्य बॉयलर निदेशक से फिटनेस सर्टिफिकेट प्राप्त होने की तारीख से बारह माह की अवधि समाप्त होने पर काम करने के दबाव से 1.25 गुना अधिक दबाव पर हायड्रोलिक परीक्षण किया जाना चाहिए तथा पैराग्राफ के में उल्लिखित स्थितियों एवं आवश्यकताओं के प्रति संतुष्ट हो जाने पर, उन्हें आगे बारह माह तक और काम करने की अनुमति दे दी जानी चाहिए।
 - (2) चौबीस माह की अवधि समाप्त हो जाने पर मुख्य निरीक्षक अथवा बॉयलर निदेशक द्वारा पूर्ण निरीक्षण किया जाना चाहिए। तथापि, यदि सर्टिफिकेट प्रदान करने की अवधि समाप्त होने के पहले तथा सर्टिफिकेट प्रदान करने के छ: माह बाद किसी भी समय 15 दिन अथवा उससे अधिक समय के लिए शटडाउन की योजना है, तो इसके विषय में मुख्य निरीक्षक अथवा बॉयलर निदेशक को उचित रूप से सूचित किया जाना चाहिए, ताकि उक्त शटडाउन की अवधि के दौरान निरीक्षण की योजना बनाई जा सके।
 - (घ) 50 कि.ग्रा./सें.मी.² अथवा अधिक तक के दबाव पर तथा 20 वर्ष से अधिक की अवधि से काम कर रहे बॉयलर :—
 - 50 कि.ग्रा./सें.मी.² अथवा अधिक तक के दबाव पर तथा 20 वर्ष से अधिक की अवधि से काम करने का बॉयलरों का बॉयलर निरीक्षक की संतुष्टि के अनुसार प्रतिवर्ष पूर्ण निरीक्षण जारी रखा जाना चाहिए।"

[फा. सं. 20(13)/97-बॉयलर]

बी. के. गोयल, सचिव, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड

पाद टिप्पणि : मुख्य विनियमों को एस. आ. 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था और तत्पश्चात निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया :

1. सा.का.नि. 178 दिनांक 24 मार्च, 1990
2. सा.का.नि. 179 दिनांक 24 मार्च, 1990
3. सा.का.नि. 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993
4. सा.का.नि. 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993
5. सा.का.नि. 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993

6. सा.का.नि. 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994, शुद्धिपत्र सा.का.नि. 223 दिनांक 14 मई, 1994.
7. सा.का.नि. 250 दिनांक 4 जून, 1994.
8. सा.का.नि. 402 दिनांक 13 अगस्त, 1994.
9. सा.का.नि. 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994.
10. सा.का.नि. 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994.
11. सा.का.नि. 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994.
12. सा.का.नि. 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995.
13. सा.का.नि. 93 दिनांक 4 मार्च, 1995.
14. सा.का.नि. 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1996.
15. सा.का.नि. 582 दिनांक 28 दिसम्बर, 1996.
16. सा.का.नि. 59 दिनांक 25 जनवरी, 1997.
17. सा.का.नि. 117 दिनांक 1 मार्च, 1997.
18. सा.का.नि. 172 दिनांक 29 मार्च, 1997.
19. सा.का.नि. 221 दिनांक 21 नवम्बर, 1998.
20. सा.का.नि. 131 दिनांक 1 मई, 1999.
21. सा.का.नि. 139 दिनांक 8 मई, 1999, शुद्धिपत्र सा.का.नि. 201 दिनांक 7 अप्रैल, 2001.
22. सा.का.नि. 237 दिनांक 31 जुलाई, 1999.
23. सा.का.नि. 345 दिनांक 23 अक्टूबर, 1999.
24. सा.का.नि. 397 दिनांक 14 अक्टूबर, 2000.
25. सा.का.नि. 219 दिनांक 14 अप्रैल, 2001.
26. सा.का.नि. 496 दिनांक 8 सितम्बर, 2001.
27. सा.का.नि. 672 दिनांक 15 दिसम्बर, 2001.
28. सा.का.नि. 127 दिनांक 13 अप्रैल, 2002.
29. सा.का.नि. 407 दिनांक 22 नवम्बर, 2003.
30. सा.का.नि. 201 दिनांक 19 जून, 2004.
31. सा.का.नि. 202 दिनांक 19 जून, 2004.
32. सा.का.नि. 265 दिनांक 7 अगस्त, 2004.
33. सा.का.नि. 32 दिनांक 29 जनवरी, 2005.
34. सा.का.नि. 66 दिनांक 26 फरवरी, 2005.
35. सा.का.नि. 67 दिनांक 26 फरवरी, 2005.

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY
(Department of Industrial Policy and Promotion)
(CENTRAL BOILERS BOARD)
New Delhi, the 16th May, 2005

G.S.R. 170.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of Section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of forty-five days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board.

3. Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion), Udyog Bhavan, New Delhi-110011.

DRAFT REGULATIONS

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Fourth Amendment) Regulations, 2005.
- (2) They shall come into force after final publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 376, after clause (f), the following clause shall be inserted, namely:—
“(ff) For boilers working at a pressure 50 kg/cm² or more, and used exclusively for electric power generation, the inspection shall be carried out in accordance with the provisions of Appendix K.”
3. In the said regulations, for regulation 377, the following regulation shall be substituted, namely:—
“377. Hydraulic test of boilers for registration.—(a) Every boiler shall be hydraulically tested in the presence of an Inspector.
(b) Boiler working at a pressure 50 kg/cm² or more, and used exclusively for electric power generation need not be hydraulically tested for issue of certificate every year, provided that the inspection of such boiler is carried out as per the provisions of regulation 376.”
4. In the said regulations, after Form XVIII, the following Form shall be inserted, namely:—

“Form XIX

QUESTIONNAIRE FOR SCRUTINY OF APPLICATION FOR INSPECTION OF BOILER AFTER TWELVE MONTHS OF THE CERTIFICATION

1. Name and address of the owner :
2. Registry number of the boiler :
3. Quality of steam and its temperature :
4. Rate of steam generation :
5. Heating surface :
6. Year of make :
7. Brief description of boiler :
8. Type of construction
(whether riveted or welded) :
9. Whether fired or waste heat boiler :
10. Date of registration :
11. Details of past exemption granted by
the government, if any :
12. Last date of annual inspection :
13. Expiry date of current certificates :
14. Working pressure at which last
certificate was issued :
15. Details of past repairs (year-wise) :
16. Remark as entered in the last certificate :
17. Quality of boiler feed water :
18. Whether requisite number of feed pumps are
in satisfactory working condition at present ? :

19. Number of safety valves mounted on shell/drum and superheater
20. Total number of soot blowers provided in boiler
21. Number of soot blowers in working condition :
22. Whether safety valves are blowing satisfactorily at or below design pressure ?
23. Whether safety valve assemble is free from jamming as verified by operating casing lever ?
24. Whether high and low water level alarm is in good condition ?
25. Whether main steam stop valves, feed check valves, blow down valves and master pressure gauge are in working condition ?
26. Whether additional requirements for automatic boilers as per regulation 281 A are complied with ? (If 'No' give details).
27. Latest date of calibration for master pressure gauge, temperature indicator/recorder for superheater, hot reheat, cold reheat and main steam line.
28. Latest date when boiler protection devices were satisfactorily tested.
29. Details of boiler tripping for last three months with reasons thereof.
30. Present irregularities in instruments and controls if any observed in control room of boiler house.
31. Details of present boiler leakage
32. Present operating pressure of the boiler
33. Date when boiler water sample tested last (enclose copy of test report showing TDS)
34. State at what intervals such test is carried out :
35. When boiler was last opened for internal and/or external cleaning ?
36. State at what intervals such cleaning is carried out.
37. Whether there was any shut down since last inspection when the boiler could have been offered for inspection ?
38. Whether working pressure of the boiler ever exceeded in the past beyond certified limit ? If any, give details.
39. Details of boiler accident which took place in the past, if any.

1449 95/05-5

40. Whether state Boilers Operation Engineer's/ Attendant's Rules are compiled with ?
41. Irregularities, if any, noticed in the past in compliance of Indian Boiler Act, 1923.
42. Whether guidelines laid down by Central Boilers Board for granting exemption to the Waste heat boiler are fulfilled or not ?

GENERAL MANAGER (Generation)

Remarks of the inspector who verified correctness of above statement paying check visit to the Boiler House.

Inspector of Boilers”

5. In the said regulations, after Appendix J, the following shall be inserted, namely :

“APPENDIX K

A. Power Utility Boilers working at a pressure 50 kg/cm² or more and up to 20 years of age

- (1) The boilers working at a pressure 50 kg/cm² or more and up to 20 years of age, generating steam for power generation shall be inspected as detailed below after the expiry of twelve months from the date of full inspection and certification of fitness shall be issued by the Chief Inspector or Director of Boilers of State, through inspection of the following records which shall be made available to the Chief Inspector or Director of Boilers at least 30 days before the expiry of the operating certificate, provided he is satisfied that the boiler can be allowed to be operated for a further period of twelve months.
 - (a) Operation date for superheater and reheater temperature excursions from the output of Data Acquisition System (DAS).
 - (b) History of shut downs during the previous year with their causes and actions taken.
 - (c) Records of any Non-Destructive test carried out on the boiler pressure parts during the year.
 - (d) Water quality to the boiler is maintained up to the requirement of such boilers and on line data of the quality be provided.
 - (e) Boiler tube failure record (location, number of tubes repaired/replaced).
- (2) Full inspection shall be carried out by the Chief Inspector or Director of Boilers at the expiry of twenty-four months as provided in regulation 390. However, in case shutdown of 15 days or more is planned any time before expiry of the certification period and after six months of the certification, the Chief Inspector or Director of Boilers shall be duly informed so that complete inspection can be scheduled during the said shut down period.

B. Boiler working at a pressure up to 50 kg/cm² and up to 20 years of age.

- (1) The boilers working at a pressure up to 50 kg/cm² and up to 20 years of age, generating steam for power generation shall be subjected to Hydraulic Test at pressure equivalent to the working pressure at the expiry of twelve months from the date of full inspection and certification of fitness by the Chief Inspector or Director of Boilers of the State, and having satisfied with the operating records as at paragraph A, shall be allowed for running for another period of twelve months.
- (2) Full inspection shall be carried out by Chief Inspector or Director of Boilers at the expiry of twenty-four months. However, if shutdown of 15 days or more is planned any time before expiry of the certification period and after six months of the certification, Chief Inspector or Director of Boilers shall be duly informed so that inspection can be scheduled during the said shut down period.

C. Boilers working at a pressure 50 kg/cm² or more, and more than 20 years of age.

- (1) Boilers working at a pressure 50 kg/cm² or more and more than 20 years of age, generating steam for power generation shall be subjected to Hydraulic test at pressure 1.25 times the working pressure at the expiry of twelve months from the date of full inspection and certification of fitness by the Chief Inspector or Director of Boilers of the State, and having satisfied the conditions and requirements as at paragraph A, shall be allowed running for another period of twelve months.

- (2) Full inspection shall be carried out by Chief Inspector or Director of Boilers at the expiry of twenty-four months. However, if shut down of 15 days or more is planned any time before expiry of the certification period and after six months of the certification, Chief Inspector or Director of Boilers shall be duly informed so that inspection can be scheduled during the said shut down period.

D. Boiler working at a pressure up to 50 kg/cm² and more than 20 years of age

Boilers working at a pressure up to 50 kg/cm² and more than 20 years of age, shall continue to be subjected to full inspection every year to the satisfaction of Boiler Inspector.”

[F. No. 20(13)/97-Boilers]

V.K. GOEL, Secy., Central Boilers Board

Note :— The principal regulations were published in the Gazette of India *vide* S.O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended *vide* notifications—

- (i) G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990;
- (ii) G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990;
- (iii) G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993;
- (iv) G.S.R. 516, dated the 23rd October, 1993;
- (v) G.S.R. 634, dated the 25th December, 1993;
- (vi) G.S.R. 107, dated the 26th February, 1994; Errata G.S.R. 223, dated the 14th May, 1994;
- (vii) G.S.R. 250, dated the 4th June, 1994;
- (viii) G.S.R. 402, dated the 13th August, 1994;
- (ix) G.S.R. 427, dated the 20th August, 1994;
- (x) G.S.R. 562, dated the 12th November, 1994;
- (xi) G.S.R. 607, dated the 10th December, 1994;
- (xii) G.S.R. 83, dated the 25th February, 1995;
- (xiii) G.S.R. 93, dated the 4th March, 1995;
- (xiv) G.S.R. 488, dated the 9th November, 1996;
- (xv) G.S.R. 582, dated the 28th December, 1996;
- (xvi) G.S.R. 59, dated the 25th January, 1997;
- (xvii) G.S.R. 117, dated the 1st March, 1997;
- (xviii) G.S.R. 172, dated the 29th March, 1997;
- (xix) G.S.R. 221, dated the 21st November, 1998;
- (xx) G.S.R. 131, dated the 1st May, 1999;
- (xxi) G.S.R. 139, dated the 8th May, 1999; Errata G.S.R. 201, dated 7th April, 2001;
- (xxii) G.S.R. 237, dated the 31st July, 1999;
- (xxiii) G.S.R. 345, dated the 23rd October, 1999;
- (xxiv) G.S.R. 397, dated the 14th October, 2000;
- (xxv) G.S.R. 219, dated the 14th April, 2001;
- (xxvi) G.S.R. 496, dated the 8th September, 2001;
- (xxvii) G.S.R. 672, dated the 15th December, 2001;
- (xxviii) G.S.R. 127, dated the 13th April, 2002.
- (xxix) G.S.R. 407, dated the 22nd November, 2003.

- (xxx) G.S.R. 201, dated the 19th June, 2004.
- (xxxi) G.S.R. 202, dated the 19th June, 2004.
- (xxxii) G.S.R. 265, dated the 7th August, 2004.
- (xxxiii) G.S.R. 32, dated the 29th January, 2005.
- (xxxiv) G.S.R. 66, dated the 26th February, 2005.
- (xxxv) G.S.R. 67, dated the 26th February, 2005.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 मई, 2005

सा.का.नि. 171.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए फरक्का बाँध परियोजना, ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 2004 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्का बाँध परियोजना, ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. फरक्का बाँध परियोजना, ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 2004, की अनुसूची में, स्तम्भ 12, के अधीन पंक्ति 12 और 13 में कोष्ठक, अक्षर और शब्द के लिए “(ख) प्रशासन/स्थापन और लेखा विषय में पांच वर्ष का अनुभव रखते हों” कोष्ठक, अक्षर और शब्दों के स्थान पर, निम्नलिखित कोष्ठक, अक्षर और शब्द रखे जाएंगे, अर्थात् :—
“(ख) प्रशासन/स्थापन/लेखा विषय में पांच वर्ष का अनुभव रखते हों”

[फा. सं. 2/13/2003-जी.बी.-एफ.बी.पी.]

ए. के. सूरी, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 159, तारीख 8 मई, 2004 में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 10th May, 2005

G.S.R. 171.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Farakka Barrage Project, Senior Administrative Officer, Recruitment Rules, 2004, namely :—

1. (1) These rules may be called the Farakka Barrage Project, Senior Administrative Officer, Recruitment (Amendment) Rules, 2005.
- (2) They Shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Farakka Barrage Project, Senior Administrative Officer, Recruitment Rules, 2004, under column 12, in lines 12 and 13, for the brackets, letter and works “(b) Possessing five years experience in administration/establishment and accounts matter” the following brackets, letter and words shall be substituted, namely :—
“(b) Possessing five years experience in administration/establishment/accounts matter.”

[F. No. 2/13/2003-GB-FBP]

A. K. SURI, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India *vide* number GSR 159, dated the 8th May, 2004.